

Elke voorganger een buddy

Een accountabilitystructuur voor voorgangers en leidinggevenden is hard nodig. Dit zegt Arie Baak, voorzitter van Stichting Gedragscode Leidinggevenden. Christelijke leiders werken vaak te solistisch en de kans om een dubbelleven te leiden ligt op de loer. Een *buddy* voor elke voorganger zou die kans aanzienlijk kunnen verkleinen. *idea* sprak hem over het hoe en wat van zo'n structuur.

U wilt een accountabilitystructuur ontwikkelen voor voorgangers en leiders, waarom?

“Omdat ik zie dat er te veel mensen op leidinggevende posities in gemeentes en organisaties te solistisch werken. Over hun privé-leven hebben ze nauwelijks met iemand contact. Dan kan er scheefgroei ontstaan, een soort dubbelleven. Dat heb ik diverse malen meegemaakt. God heeft ons geschapen voor *relatie*, de boze is uit op *isolatie*. Door de Bijbel heen zie je dat patroon. Als Elia na de gebeurtenissen op de Karmel bedreigd wordt door Izebel, vlucht hij de eenzaamheid in, komt in een isolement en wil sterven. Ook in het leven van de Here Jezus zie je het. Hij vraagt de discipelen op de Olijfberg om te bidden, maar ze vallen in slaap. De Heer is alleen en vervolgens komt de boze. Hij probeert ons steeds te isoleren. Daar moeten we bedacht op zijn.

Wat openbaar wordt, valt misschien nog wel mee, maar je realiseert je dat er nog veel meer gaande moet zijn. Je denkt bijvoorbeeld dat er bijna geen incest is,

maar de statistieken zeggen dat 1 op de 7 meisjes misbruikt wordt.”

Zijn schandalen als die onlangs rondom Ted Haggard met zo'n structuur te voorkomen?

“Nee, het geeft geen waterdichte garantie. In een buddieschap kun je afspreken dat je de diepste dingen met elkaar deelt en dat een ander je mag ondervragen. Maar je maakt zelf de keuze of je eerlijk bent of niet.

Toch dring je de kans op schandalen wel terug. In goede gesprekken kun je aanvoelen of er dingen spelen en daar vragen over stellen. Dan komt de waarheid vaak wel boven tafel.”

Hoe ziet zo'n accountabilitystructuur eruit?

“Je hebt met een of twee buddy's regelmatig contact. Een keer per maand ga je bijvoorbeeld met iemand wandelen of fietsen en ondertussen spreek je elkaar uitgebreid. Het liefst is het iemand buiten je eigen organisatie of gemeente.” Niet alle voorgangers staan echter te sprin-



gen om een vertrouwenspersoon, volgens Baak. “Voor sommigen is het een bedreiging om contact te hebben. Heel veel mannen zijn zo druk met hun werk, gaan zo op in hun *prestatie*, dat hun relaties ondergesneeuwd raken. Tijd doorbrengen met een buddy, zien ze als verloren tijd.”

Kritische toeschouwers die ongevraagd commentaar durven te leveren zijn moeilijk te vinden, is de ervaring van sommige leiders. Waar moet een persoon aan wie je verantwoording aflegt aan voldoen?

“Die persoon moet zelf integer zijn en een toegewijd christen. Hij of zij moet geestelijk inzicht hebben, relationeel zijn en in staat zijn een gevoel van veiligheid te creëren.”

Hoe kom je aan een buddy?

“In eerste instantie kun je het bevoegd gezag (oudstenraad, kerkenraad, red.) van je gemeente inlichten. Vertel ze dat je een accountabilitystructuur wilt opzetten en vraag of ze je willen helpen om zo iemand te vinden. Als dat moei-

lijk gaat of als je daarbij advies nodig hebt, zou de SGL kunnen bemiddelen.”

Is een buddy automatisch ook je vriend, of juist niet?

“Omdat je zulke intieme dingen deelt, is een zekere mate van vriendschap essentieel. Maar je moet ook weer niet te *close* zijn met een buddy. Iemand moet nog wel vanaf een zekere afstand vragen kunnen stellen. Daarom is het goed om meerdere buddy's te hebben.”

Suzanna Blackmore

www.sglmeldpunt.nl

Praat mee!

Elke voorganger een Buddy, vindt u dat ook van levensbelang?

Laat het ons weten op ons internetforum!
www.ea.nl -> *idea*